



Revista Você S/A - Edição Especial - 2018

150 Melhores Empresas Para Você Trabalhar

★★★ **NOTA FINAL** → ÍNDICE DE FELICIDADE NO TRABALHO (IFT)

**TAMANHO DA
EMPRESA, POR
NÚMERO DE
EMPREGADOS**

- P** PEQUENAS | com até 500
- M** MÉDIAS | de 501 a 1 500
- G** GRANDES | mais de 1 500

PRESENÇA NO GUIA	15 VEZES
ORIGEM DO CAPITAL	NACIONAL
PAÍS DE ORIGEM	BRASIL
SEDE NO BRASIL	SÃO PAULO, SP
NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS	991
• 24% MULHERES	• 76% HOMENS



★★★
NOTA FINAL

Tradicional empresa do ramo de latas de alumínio, a Brasilata está investindo em inovação.

82,7

Além das latinhas, a área de pesquisa e desenvolvimento estuda o uso de plástico nas composições. A geração de novas patentes tem sido destaque entre as metas da empresa. Para priorizar as necessidades de transformação da organização, o RH instituiu a classificação entre “desejável”, “necessário” e “imprescindível” para os treinamentos pedidos. Embora a princípio a ideia seja aprovar todas as solicitações, o sistema garante que nenhum treinamento importante deixe de ser feito. Já os funcionários passaram a ser ainda mais estimulados a participar da geração de ideias de produtos e de corte de despesas. Todo mês, o melhor insight é premiado e o empregado é publicamente reconhecido. Muitas vezes, as sugestões são postas em prática, como a mudança do layout da fábrica que gerou economia para a empresa. Para os funcionários, a Brasilata é um lugar em que é possível se desenvolver. Fora os treinamentos e feedbacks constantes, os futuros líderes começam a ser preparados também na prática — quando o gestor atual se ausenta, são os indicados a futuras promoções que assumem o posto. | brasilata.com.br |

VISITA: BÁRBARA NÓR, em Estrela (RS)

PONTOS POSITIVOS

O SISTEMA DE VAGAS INTERNAS É ELOGIADO PELA TRANSPARÊNCIA. OS BENEFÍCIOS TAMBÉM SÃO UM PONTO ALTO — O PLANO DE SAÚDE, POR EXEMPLO, NÃO TEM COPARTICIPAÇÃO E É EXTENSÍVEL PARA A FAMÍLIA.

PONTOS A MELHORAR

EMBORA VALORIZEM O BANCO DE HORAS QUE DÁ DIREITO A FOLGAS, OS EMPREGADOS SENTEM FALTA DE RECEBER PELAS HORAS EXTRAS. A PROMOÇÃO AUTOMÁTICA, PRÁTICA QUE EXISTIA NO PASSADO, TAMBÉM FAZ FALTA.