



## Revista Você S/A - Edição Especial - 2016

150 Melhores Empresas Para  
Você Trabalhar

### BRASILATA

PRESENÇA NO GUIA	13 VEZES
NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS	994
NÚMERO DE EXECUTIVOS	55
IDADE MÉDIA DOS FUNCIONÁRIOS	34
TEMPO MÉDIO NA CASA (EM ANOS)	12
• 22.8% MULHERES	• 77.2% HOMENS

#### NOTA FINAL

ÍNDICE DE FELICIDADE  
NO TRABALHO (IFT)

**76,0**

Para fidelizar os clientes e aumentar o faturamento em 2017, a Brasilata, fabricante de embalagens, vai investir no desenvolvimento de novos produtos, patentes, e design de embalagens, além de

fortalecer ações de pós-venda, assistência técnica e marketing com foco no lojista. Internamente, a companhia, localizada na pequena cidade gaúcha de Estrela, cuida bem de sua força de trabalho. Os funcionários são recompensados pelo bom desempenho e, também, pela assiduidade – ao fim do mês, quem não teve ausências não justificadas ganha uma cesta básica. Além disso.

há incentivo para a diversidade. “Valorizamos as diferenças. Quem tem união estável homoafetiva possui os mesmos benefícios para cônjuges que os heterossexuais”, diz um gestor. Para cuidar da saúde e da qualidade de vida, existem programas como parcerias com academias da região e a possibilidade de associação no clube da empresa, com piscina, campo de futebol e salões de festas. Os funcionários que estão prestes a se aposentar recebem orientação sobre empreendedorismo e muitos prestam consultoria para a Brasilata depois de deixar a empresa. | [www.brasilata.com.br](http://www.brasilata.com.br) |

**ANDERSON HARTMANN, de Estrela (RS)**

#### **PONTOS POSITIVOS**

A GESTÃO DO NOVO SUPERINTENDENTE É RECONHECIDA COMO MODERNA E INOVADORA – OS FUNCIONÁRIOS SE SENTEM ORGULHOSOS AO DIZER QUE A EMPRESA É BENCHMARKING EM ALGUMAS UNIVERSIDADES.

#### **PONTOS A MELHORAR**

COMO A BRASILATA POSSUI UMA HIERARQUIA ENXUTA, O CRESCIMENTO NA CARREIRA É LENTO, E ISSO PIORA PORQUE O PLANO DE EVOLUÇÃO E CARREIRA ESTÁ CONGELADO. O FRIO E A UMIDADE NO INVERNO DIFICULTAM A PRODUÇÃO FABRIL.